

◀ 2017.03 RENEWAL OPEN! ▶

CITY HOSPITAL IIZUKA

公益社団法人地域医療振興協会 飯塚市立病院



看護の心
あたためよう。

RECRUIT GUIDE

看護職員募集案内



TO BE MYSELF

笑顔あふれる職場で自分らしく成長しませんか？

病院理念

“優しい心、深い知識、確かな技術”をもって、患者様本位のあたたかい医療を提供し、市民の皆様に愛され、親しまれ、信頼される病院をめざします。

看護部理念

私達は親しまれ、信頼される看護の提供をめざします。



新棟 2017年3月リニューアル OPEN



看護部長のご挨拶

飯塚市立病院は地域の基幹病院として、皆様から親しまれ、信頼されることをめざしています。看護部では、皆様に安心して満足いただける看護サービスを提供できるように努めています。また専門職業人として自覚を持ち、主体的に学び、質の高い看護が提供できるよう、教育システムを整えキャリア開発ラダーを運用しながら、一人ひとりの看護師のキャリア開発を支援しています。新人看護師教育は、新人教育担当、プリセプターがバックアップし、個人の能力に合わせた指導を行っています。さらにワークライフバランス（仕事と生活の調和）を常に考えて働きやすく楽しい、魅力ある職場づくりに向けて全職員で取り組んでいます。

看護部長 近藤恵美

1. 私達は個人を尊重した看護を提供します。
2. 私達はよりよいチーム医療をめざします。
3. 私達は地域の皆様が安心して医療を受けていただける看護体制づくりを行います。
4. 私達は専門的な知識、技術を養い、質の高い看護の実践に努めます。

基本
方針

看護体制

入院基本料	10 対 1
看護職員数	看護職員数 185 名（看護助手 25 名、クラーク 9 名含む）平成 29 年 4 月現在
看護単位数	7. 病棟 5 （1 病棟 50 床）・外来・手術室
看護方式	固定チームナーシング継続受け持ち制
勤務体制	3 交替（日勤 8：15～17：00 準夜 15：45～0：30 深夜 0：00～8：45） 2 交替（15：45～9：15）
病床数	250 床（一般病床 150 床 回復期リハ・包括ケア病床各 50 床）
診療科目	内科・神経内科・小児科・外科・脳神経外科・整形外科・泌尿器科・眼科・耳鼻咽喉科・皮膚科 リハビリテーション科・放射線科・麻酔科

選ばれる理由

1



自分らしさを大切にした丁寧な教育体制

教育目的

- 患者様を尊重し、信頼を高めることができる看護師を育成する。
- 看護理念に基づいて、看護の基礎となる基本的知識、技術、態度を習得し、質の高い看護を提供できる看護師を育成する。
- 自己啓発を促し、専門職として自覚を高める。



教育目標

- 患者・家族の苦痛を理解し、共感できる看護師に育つ。
- 自己の役割を理解し、安全・確実に看護実践を遂行できる。
- チームの一員として円滑な人間関係を構築し、看護師としての役割を発揮できる。

研修責任者からのメッセージ

大切な仲間が成長する姿を見ることがとても嬉しい。

当院の新人看護師教育体制は、プリセプターシップを導入しています。プリセプターは新人看護師にとって、仕事だけでなくプライベートの悩みにも答えてくれる、良き相談相手です。新人研修は、集合研修と現場研修を組み合わせて行っています。研修会の講師は先輩看護師や認定看護師のほか、チーム医療を担う院内の各専門職が担当します。和気あいあいとした雰囲気であります。基礎をしっかりと身に付けることができる研修会となっています。

新人看護師は、私たち看護部のメンバーにとって大切な新しい仲間です。仲間たちが成長していく姿を見ることを、とても頼もしく、嬉しく思っています。

新人からのメッセージ

多くのことが学べる恵まれた環境です。

当院は研修や勉強会などの新人教育が充実しており、幅広い知識・技術を学べる恵まれた環境です。病棟では先輩方が質問しやすい雰囲気を作ってくれるので、わからないことがあっても、すぐに質問し解決できるので心強いです。周囲の先輩方に丁寧な指導を受け、支えていただいていることを実感しています。自信を持って看護と向き合えるよう、日々成長を目指したいです。

プリセプターからのメッセージ

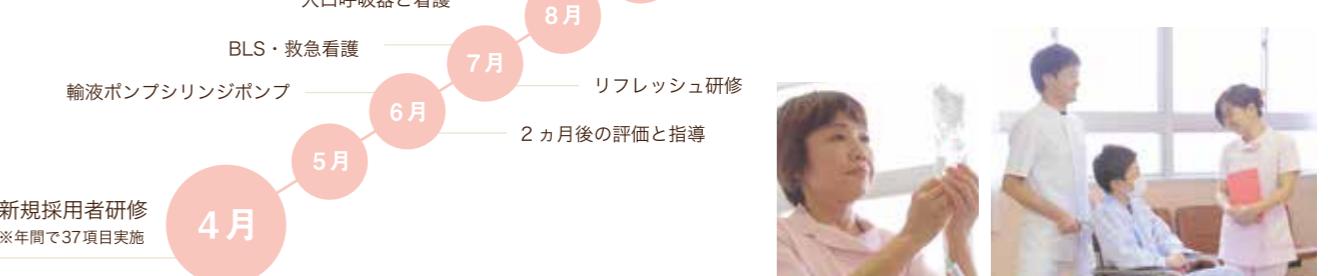
自主性が引き出せるよう新人と関わっています。

新人看護師の教育にあたり、指導方法について戸惑うこともあります。が、病棟スタッフのサポートを受けながら一人ひとりの個性を尊重し、適切な指導をするよう心がけています。ただ教えるのではなく、新人看護師が自分で答えを導き出せるように自主性を大事にしています。ときには難しい質問を受けることもありますが、一緒に調べて考えることが自己研鑽にもなり、良い経験となっています。

教育の主な特徴

新人教育

厚生労働省の新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】に沿って企画した新人教育を計画的に実施しています。また、1年を通じ職場適応のサポートやメンタルサポートなど職員が新人を支えます。



「学習形態：e ラーニングで学習。いつでもどこでも」



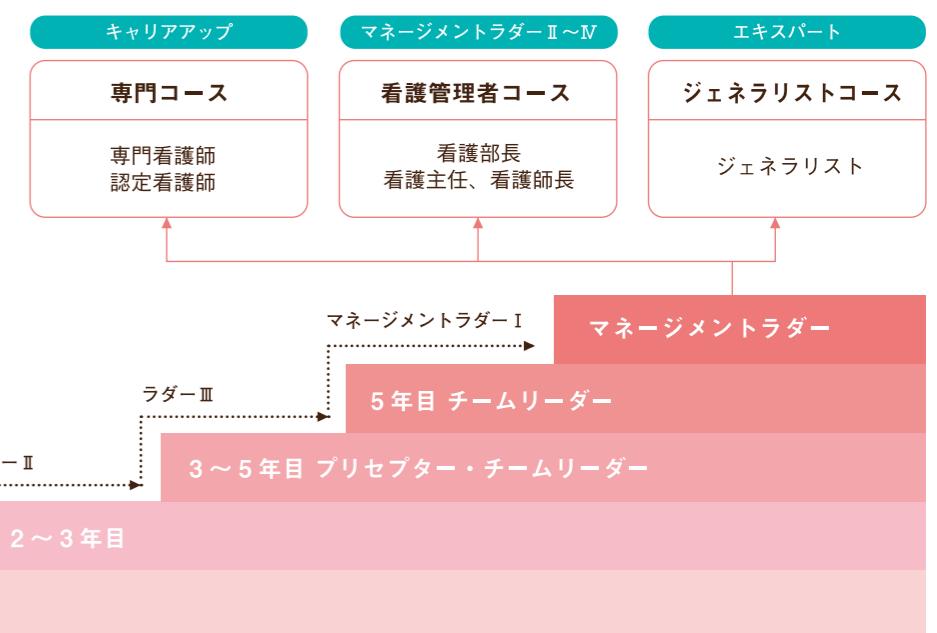
クリニックラダーによる教育

〈看護実践能力〉〈組織的役割遂行能力〉〈自己教育・研究能力〉の3つの側面より構成された看護実践能力指標を用いて、レベルⅠ～Ⅲ段階に分け、個々の実践段階レベルの課題を達成するために自主的に取り組むという方式で実施しています。



キャリア開発

ラダー段階に応じた研修プログラムが組まれており、より高いレベルを目指すための学習を効率的に行なうことが出来ます。また、看護管理者との目標面接で個々の課題の明確化と達成までの計画修正を行い、目標のラダー到達を支援します。



選ばれる理由

2



安心して長く働ける環境

キャリア支援・教育支援も充実

研修会や各種学会発表の参加料金に関して看護部から支援しています。各部署で看護研究に取り組み、毎年院内看護研究発表会を開催しています。年間を通じて著名な講師から指導を受け、看護実践の成果を学会でも発表しています。その他レベル課題に応じた研修会を実施しています。

当院で活躍する認定看護師

がん化学療法看護認定看護師…1名

糖尿病看護認定看護師…1名

皮膚排泄ケア認定看護師…1名

資格取得支援制度

経済的な
サポートあり

教育課程期間は
在職扱い

勤務シフト
調整あり



グループメリットが活かせる

本部人材部企画で、研修会や全国各施設との情報交換・共有や人事交流を行っています。配偶者や親の介護に伴う転居など、どの地域の施設へも対応が可能でキャリアも中断することなく受け入れが可能です。

育休・産休の取りやすさ

就業規則が充実しており、気兼ねなく産休、育休を取ることが出来ます。敷地内に保育室もあり子育てしやすい環境です。子供が病気の時は年5日間特別休暇を取ることが出来ます。夫の出産休暇も奨励しています。



REAL VOICE 君に届け

Q. 中途採用でも働きやすいですか？

新しい職場で自分の看護觀を生かせるか不安でしたが、糖尿病療養指導士の資格を生かせる病棟へ配属となり、専門性を發揮し楽しく仕事をしています。中途採用者への気配り、教育プランがあり、人が育つ組織づくりが充実している職場です。



Q. 職場の雰囲気はどうですか？

手術室では誕生日にケーキを準備してお祝い会をしています。飲み会はもちろんお昼もたまに豪華弁当を取ってワイワイ楽しんでいます。ブリザーブドフラワーの講習会も行っています。元気で明るく、楽しいやりがいのある手術室へ是非お越しください。



Q. 夜勤の2交替制もありますか？

病棟によってあります。夜勤の前は必ず休みなので、しっかり休養が取れ気持ちに余裕をもって勤務に入ることが出来ます。夜間ならではの不安や痛みを訴えられる患者さまに対し、寄り添いながら看護を実践することにやりがいを感じています。先輩ナースがしっかりサポートしてくれるので心強いです。



Q. オフはどのように過ごしていますか？

天神や博多など1時間以内で行けるので、休日はショッピングを楽しんでいます。また、九州は自然が豊かなので、温泉など近場にドライブして気分転換しています。夏季休暇には旅行に行ってのんびりと過ごしています。

交通・アクセス



1. 福岡空港より車で約 45 分
八木山バイパス穂波東 IC より車で約 5 分
2. 博多駅より筑豊本線(福北ゆたか線(快速))で新飯塚駅まで40分
新飯塚駅より西鉄飯塚バスターミナルまでバスで5分
西鉄飯塚バスターミナル(市立病院・明星寺団地 行)より
市立病院バス停までバスで25分
新飯塚駅より市立病院バス停まで直行バスで28分

公益社団法人地域医療振興協会
飯塚市立病院
〒820-0088 福岡県飯塚市弁分 633-1

TEL:0948-22-2980(代表)

FAX:0948-24-3812

E-MAIL:emikon@jadecom.or.jp

(担当:看護部 近藤)